	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 1 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и          другой педагогической работы педагогических работников          среднего профессионального образования в пределах рабочей          недели или учебного года</b>	Версия 1.0

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета


от «28» февраля 2018 г.

протокол № 07

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической  
 работы педагогических работников среднего профессионального  
 образования в пределах рабочей недели или учебного года**

Ухта  
 2018

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 2 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

## 1. Общие положения


1.1. Настоящее положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601), приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Трудовым Кодексом Российской Федерации, уставом университета, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка университета в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, особенностями с учетом:

а) объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с приказом № 1601;

б) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга,

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 3 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников Индустриального института (среднего профессионального образования) (далее – ИИ (СПО)).

## 2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.


2.2. При регулировании режима рабочего времени педагогических работников и руководителей образовательных организаций применяется соответствующая номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная нормативным правовым актом органа государственной власти.

2.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Нормируемая часть рабочего времени для мастера производственного обучения, социального педагога, педагога-организатора, педагога-психолога, методиста, старшего методиста, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, воспитателя в общежитии определяется 36 часами в неделю при работе на одну ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников зависит от календарного графика учебного процесса и педагогической нагрузки на учебный год. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы 720 часов в год. Максимальная педагогическая нагрузка преподавателя 1440 часов в год.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 4 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

(перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.6. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальными нормативными актами университета с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.7. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом университета, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом педагогического работника, и включает:


- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, повышением квалификации, ведением журналов и другой отчетной документации, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей;

- участие в разработке учебно-методической документации (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ);

- периодические кратковременные дежурства в ИИ (СПО) в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 5 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование учебными кабинетами, классное руководство, проверка письменных работ, руководство предметно-цикловыми комиссиями и др.).


2.8. Дни недели (периоды времени, в течение которых работники ИИ (СПО) осуществляют свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, оформления отчетной документации, подготовки к занятиям.

2.9. При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются.

При составлении расписаний учебных занятий необходимо исключить нерациональные затраты времени педагогических работников с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.10. Периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.8. Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 6 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

Преподаватели, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметно-цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами и графиками работ с указанием их характера.

2.13. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников ИИ (СПО).

2.14. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по ИИ (СПО) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.


2.15. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Преподавателям ИИ (СПО) норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности,

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 7 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения.


3.4. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.5. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.6. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.7. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.8. Преподавателям, к которым применяется норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы и у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.5 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 8 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

начале учебного года.

3.9. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом:

- преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

3.10. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо в ином отпуске, устанавливается при распределении нагрузки на очередной учебный год на общих основаниях и передается на период вышеназванного (или иного) отпуска для выполнения другими педагогическими работниками.

3.11. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются следующие дополнительные виды работ, оплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работников университета:

- выполнение обязанностей, связанных с работой педагогических, методических советов, с проведением родительских собраний, общих собраний трудового коллектива, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;


- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, цикловыми методическими комиссиями и др.).

3.12. Проект приказа об установлении учебной (педагогической) нагрузки штатных педагогических работников на учебный год готовит заместитель директора по учебной работе ИИ (СПО).

3.13. При расчете плановой учебной нагрузки на учебный год используются нормативы рабочего времени педагогических работников университета, утверждаемые приказом ректора на учебный год.

3.14. Учебная нагрузка преподавателям устанавливается приказом проректора по учебной работе, который является основанием для оплаты труда. Оплата за выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, установленных п. 2.7 настоящего Положения, выполняется на



	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 9 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

основании приказов: на назначение классных руководителей учебных групп; на назначение председателей ПЦК; на назначение заведующих учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими; на размеры доплаты за вредные условия.

3.15. Установление педагогической нагрузки преподавателям производится после её расчета по всем формам в такой последовательности:


- аудиторные занятия дневной формы обучения;
- аудиторные занятия заочной формы обучения;
- учебные практики под руководством преподавателей, мастеров производственного обучения;
- руководство производственной практикой (по профилю специальности и преддипломной);
- руководство и консультации по выполнению выпускной квалификационной работы или по подготовке к иной форме государственной итоговой аттестации;
- проведение промежуточной аттестации в форме экзаменов для очной и заочной форм обучения, итоговых контрольных работ для заочной формы обучения;
- проведение текущего контроля (проверка тетрадей для очной формы обучения и проверка домашних контрольных работ для заочной формы обучения);
- руководство выполнения курсового проекта, работы;
- проведение консультаций по дисциплинам;
- участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

3.16. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки преподавателей, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, календарным учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

В случае необходимости учебная нагрузка может изменяться по соглашению сторон трудового договора.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2018
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 10 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

также о причинах, вызвавших необходимость такого изменения, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон.

3.17. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

#### **4. Требования к планированию учебной (педагогической) нагрузки**

4.1. Учебная нагрузка включает в себя виды деятельности, определенные учебным планом образовательной программы.


4.2. Расчет объемов учебной (педагогической) нагрузки, в том числе и вакантной, производится на каждый учебный год по каждой образовательной программе СПО в автоматизированной системе в соответствии с утвержденными учебными планами на учебный год, текущим контролем успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, контингентом обучающихся и Положением. При расчете объема учебной работы продолжительность академического часа приравнивается к астрономическому часу.

4.3. С расчетом объема учебной нагрузки педагогические работники должны быть ознакомлены под подпись не позднее, чем за два месяца до начала учебного года. Лист расчета устанавливаемого объема учебной нагрузки на учебный год с подписью педагогического работника является основанием для включения в приказ об установлении учебной (педагогической) нагрузки.

4.4. Для проведения учебных занятий в виде лекций учебные группы могут объединяться.

4.5. Исходя из специфики дисциплины, междисциплинарного курса, модуля учебные занятия и практика могут проводиться с группами обучающихся меньшей численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы.

4.6. Проект приказа об установлении учебной (педагогической) нагрузки вместе с расчетом объемов учебной (педагогической) нагрузки представляются в учебно-методическое управление для проверки до начала учебного года.

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03 - 2017
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 11 Всего листов 13
	<b>Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников среднего профессионального образования в пределах рабочей недели или учебного года</b>	Версия 1.0

4.7. После согласования с заместителем начальника управления по СПО учебно-методического управления расчета объемов учебной (педагогической) нагрузки издается приказ проректора по учебной работе об установлении учебной (педагогической) нагрузки.

4.8. Учет выданных часов педагогической нагрузки ведется диспетчерами учебной части и преподавателями ИИ (СПО). Сверка выданных часов учебной нагрузки проводится ежемесячно. В конце учебного года данные о выполнении учебной (преподавательской) нагрузки с визами диспетчера учебной части, заместителя директора по учебной работе ИИ (СПО) сдаются в планово-финансовый отдел.

4.9. Учебная нагрузка по проведению учебной и производственной практик мастеров производственного обучения рассчитывается в автоматизированной системе в соответствии с утвержденными учебными планами на учебный год и входит в 36 часовую рабочую неделю за одну ставку заработной платы. Листы расчета учебной нагрузки мастеров производственного обучения, согласованные заместителем директора по учебной работе, предоставляются в учебно-методическое управление для проверки до начала учебного года. После согласования с заместителем начальника управления по СПО учебно-методического управления листы расчета учебной нагрузки мастеров производственного обучения хранятся у старшего мастера, который ведет учет выданных часов.

Председательствующий



Н. Д. Цхадая

Разработал  
 Зам. начальника управления по СПО УМУ



Т. В. Соймина

